

## **Mit dieser Bewusstwerdung kann jede Firma den Gipfel erklimmen -**



## **So wird es jeder Firma - vom Chef bis zur Belegschaft - rundum gut gehen -**

Hast Du gewusst - dass wenn die Mehrzahl aller Angestellten negativ über eine Firma reden und denken - oder mehr als die Hälfte des Personals unzufrieden sind - diese Firma dem Niedergang geweiht ist -

Jetzt kannst Du dies noch ändern -

Beginne jetzt sofort - und mache einen Schritt nach dem anderen -

Bitte - ich möchte niemanden angreifen - sondern nur etwas bewusst machen - und meine "Neue Sichtweise" zum Besten geben -

Jeder kann ja selbst für sich entscheiden - ob dies für ihn stimmig und sinngemäß ist - oder eher nicht -

Es liegt jedem FREI -

## **Einführung -**

### **Liebes Firmenoberhaupt -**

- Sollte Deine Firma nicht mehr so viel Umsatz tätigen -
- Deine Mitarbeiter unzufrieden sein -
- Oder Dir Deine besten Mitarbeiter davon laufen -
- Die Krankheitsrate über dem Durchschnitt liegen -
- und einiges mehr -

**dann wäre es hilfreich für Dich und Deine Firma - dass Du Dir dieses Nachstehende durchliest - und alles könnte wieder ins Lot kommen -**

**Natürlich können auch nur ein paar Punkte für Deine Firma treffend sein - Sehe es einfach als eine Chance an - etwas in Deiner Firma zu verbessern -**



Arbeiten Deine Mitarbeiter in Büros mit Oberlichtern - welche negativ strahlen - und ein krankmachendes Licht auswerfen -  
Werkeln Deine Arbeiter in dunklen - stickigen Hallen?

Es muss bei der Ausstattung ja nicht immer das Teuerste sein - aber es sollte wenigstens energetisch wertvoll und schön sein -

Es sollte ein Wohlfühlklima in jedem Raum der Firma herrschen - sodass jeder gerne zum Arbeiten kommt -

### **Ich habe mir erlaubt - eine kleine Umfrage betreffend des Arbeitsklimas zu starten - Folgendes ist dabei herausgekommen:**

#### **Umfrage**



#### **Die Arbeitsplatzgestaltung -**

##### **Es sollte ein Platz sein - wo man sich wohlfühlt -**

Wie schön wäre es für die Arbeitnehmer - wenn diese in einem liebevollen Umfeld arbeiten könnten - sprich - Einen Platz - wo es diesen gefällt -

Man könnte dazu jeden selbst befragen und diesen Arbeitsplatz so umgestalten -

Ein wenig Farbe - helle Räume - schöne Blumen - Bilder - leise Musik - etc. - Vieles wäre möglich -

#### **Das Preis-Leistungsverhältnis -**

##### **Bezahle bitte alle nach Leistung und nach dem Grad des Verantwortungsstandes -**

Bezahle Deine Angestellten nach deren Leistung - und wer viel Verantwortung zu tragen hat - sollte mehr Geld ausbezahlt bekommen -

So wird diese Verantwortung geschätzt und es ist energetisch ausgeglichen -

#### **Mehr Freiheiten lassen -**

##### **Vielleicht mit freier Zeiteinteilung -**

Oder Pausen wenn es gewünscht wird - etc.

Stelle es Deinen Angestellten doch frei - wann sie arbeiten möchten - dann entsteht Freiheit - und jeder bekommt Luft und fühlt sich nicht eingeeengt -

Natürlich sollten es 8 Stunden täglich sein - aber - in freier Zeiteinteilung -

Jeder Mensch hat eine innere Uhr nach der er lebt -

Ein Mensch deren innere Uhr erst um 10.00 Uhr morgens fit ist - und am 5.00 Uhr morgens am Arbeitsplatz erscheinen muss - wird diese Tätigkeit die er eigentlich sehr gerne macht - nur mit Widerwillen ausführen -

Sein körperliches System kommt durcheinander -

Nun wirst Du bestimmt sagen: „Na dann soll er sich eben eine Tätigkeit suchen - wo er erst um 10.00 Uhr anfängt“ - Wo kann man denn schon um 10.00 Uhr seine Arbeit beginnen?

Die Frage ist nur - was denn und warum?

Die Tätigkeit wird doch zur Zufriedenheit ausgeführt -

Eigentlich wäre es doch egal - wann jeder seine Tätigkeit beginnt -

Natürlich gibt es Ausnahmen - Aber ich denke - auch da können Lösungen gefunden werden -

Es gibt Menschen denen macht das Frühaufstehen nichts aus - dann könnten diese ja mit der Arbeit beginnen -

### **Gutes Arbeitsmaterial -**

#### **Muss es denn immer das Günstigste sein?**

Jeder Arbeiter benötigt für hohe Qualitätsansprüche seiner Arbeit - gutes Werkzeug - Mit schlechtem - minderwertigen Werkzeugen - kann keine gute Arbeit verrichtet werden!

### **Schönes Arbeitsklima -**

#### **Zwischen den Kollegen sollte ein gutes Arbeitsklima herrschen -**

dadurch entsteht erst gar kein Mobbing - und jeder fühlt sich rundum wohl - und kommt gerne zu seinem Arbeitsplatz -

Alles beginnt bei der gerechten Bezahlung - dem Raum- und Arbeitsklima - und bei den Freiheiten -

### **Erholungsoasen zum Essen - Trinken und zum Ausruhen erschaffen -**

#### **Wenn sich das Personal in den Pausen ausruhen kann - dann erhalten sie dadurch mehr Kraft und Stärke -**

Sie sind belastbarer und resistenter gegen Stress - Neben den Kantinen sollte es in jeder Firma auch Ruheräume mit Liegen und Entspannungsmusik geben - Dadurch kann man sich intensiver entspannen - und den Stress sofort loslassen -

### **Lob und Anerkennung -**

#### **Lobe Dein Personal - denn Lob macht gute Laune - und verbreitet Freude - Lobe hin und wieder Deine Mitarbeiter -**

Natürlich soll ihnen auch mitgeteilt werden - wenn sie etwas nicht so toll gemacht haben -

Dies könnte man aber auch ein wenig anders machen - zum Beispiel - indem man den Angestellten in sein Büro kommen lässt und ihn nicht vor versammelter Mannschaft ausschimpft -

Wichtig wäre es auch zuerst zu tadeln und anschließend seine andere Arbeit oder anderes zu loben - So wäre alles wieder im Gleichgewicht -

Man vergisst immer leicht - dass bei der vielen Arbeit - besonders bei der Akkordarbeit - auch schnell einmal etwas schiefgehen kann -

Wenn man oft ausgeschimpft und getadelt wird - verliert man schnell die Lust an der Arbeit - Die Freude geht verloren und Frust wird sich einstellen -

Ein Lob hingegen - kann wahre Wunder bewirken - Man wird sich noch mehr anstrengen - damit man noch mehr Liebe erhält -

**Gewünscht werden auch Vorgesetzte mit denen man reden kann –  
Die nicht einfach immer nur stur ihren eigenen Kopf durchsetzen möchten -**

Die Arbeiter verstehen auch ihr Handwerk – Diese wissen sehr viel – Oftmals sogar mehr als die Meister - Bitte macht Euch selbst einen Gefallen und hört Euch auch die Meinungen der Arbeiter zu verschiedenen Themen an –  
Dies kann eine sehr große Bereicherung für die Firma sein -

**Ebenso denken viele – dass auch Gastarbeiter und Menschen aus den  
Zeitarbeitsfirmen - niemals ausgebeutet werden sollen -**

**Fairness für ALLE und Jeden – Jeder ist gleich zu behandeln –**

Warum bitte bekommt ein ungarischer Mitarbeiter zum Beispiel zwei Lohngruppen weniger ausbezahlt?

Er erbringt doch die gleiche Leistung!!

Für mich persönlich ist dies eine Ungerechtigkeit die zum Himmel schreit - Dies nenne ich Ausbeutung –

**Manche Entscheidungen mitentscheiden lassen –**

**Das nicht nur der Meister das Sagen hat –**

Lass den Arbeiter mitentscheiden –

Bei mehreren Meinungen - kommt oft etwas ganz Tolles dabei heraus – an das man selber noch gar nicht gedacht hat –

**Achte auf die Bedürfnisse Deines Personals –**

**Du könntest eine kleine Umfrage starten – indem Du alle darum bittest – Dir  
?anonym? Verbesserungen etc. aufzuschreiben -**

**Am Schlimmsten finden es viele - wenn an der Weihnachtsfeier immer die  
Betriebszahlen präsentiert werden!**

Und an der Weihnachtsfeier oft nur gejamert wird – dass noch effektiver und schneller gearbeitet werden muss – Einsparungen getroffen werden müssen – Und vieles mehr -



*Bitte setze andere Menschen  
niemals unter Druck -*

*Entscheide Dich eher dafür -  
diese zu loben - denn ein Lob  
kann wahre Wunder bewirken -*



**Nehme den Druck aus Deinem Personal –  
denn Druck erzeugt Gegendruck -**

Manche werden jetzt sagen: „Ohne Druck geht gar nichts“ –  
Denkst Du das wirklich – hast Du es schon probiert?

**Übe kein Druck auf Dein Personal aus – denn Druck erzeugt Gegendruck – Es  
stauen sich die Energien solange an – bis es eskalieren wird –**

Komme Deinen Angestellten immer ein paar Schritte entgegen – und suche nach gemeinsamen Lösungen –  
 Weißt Du – Druck wird immer einen Gegendruck erzeugen – Druck macht die Menschen krank –  
 Druck engt ein – und Druck macht unglücklich und unzufrieden –

**In den meisten Firmen wird von oben nach unten gedrückt –**

**Beispiel Hierarchie:**

Chef – Geschäftsführer – Personalchef - Produktionsleiter – Abteilungsleiter - Meister  
 – Gruppensprecher - Vorarbeiter - Arbeiter –

**Ein Grund für einen Chef Druck auszuüben könnte beispielsweise die Bank sein – die mehr Umsatz oder ähnliches - fordert –**

**Der Chef beginnt das Spiel - und übt Druck auf seinen Geschäftsführer aus – Dieser soll an allen Ecken einsparen – egal wie –**

**Der Geschäftsführer übt diesen Druck weiter auf die Produktionsleiter und auf die einzelnen Abteilungsleiter aus –**

**Jeder einzelne Produktionsleiter und Abteilungsleiter übt diesen Druck wiederum auf seine Mitarbeiter seiner Abteilung aus - und so wird bis zum niedrigsten Rang weiter gedrückt –**

**Das heißt dann unter Umständen – mehr arbeiten – Überstunden (egal ob der Mitarbeiter will oder nicht) – Samstagsarbeiten (Familie wird ja eh überbewertet) – oder es werden Leute entlassen die andere dann mit ihrer Arbeit auffangen müssen – heißt dann – mehr und schneller arbeiten – natürlich zum gleichen Lohn –**

**Oft wird bei Widerspruch der Satz: „Jeder ist ersetzbar“ – oder „An der Ecke wartet schon der Nächste“ - eingesetzt –**

***Na bravo – Das nenne ich Motivation -***

**Mein lieber - dies wird nicht lange gutgehen – Das Personal beginnt mit schlechter Laune – dann mit Lustlosigkeit –**

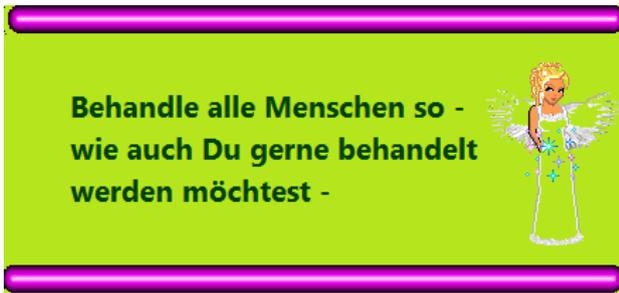
**Der aufgebaute Frust wird am nächsten ausgelassen – So könnte schnell Mobbing entstehen - Oft wird bei vielen - weil man vielleicht nicht selbst den Frust abbauen kann – dieser - Zuhause bei der Familie abgeladen –**

**Weiter geht es – dass man sich hin und wieder mal 2 – 3 Tage Krankschreiben lässt – weil man schon Lösungen sucht – um nicht zur Arbeit gehen zu müssen –**

**Dies baut sich weiter aus - mit noch mehr Krankheitstagen –**

**Aus diesen langen Frustrationen oder Monaten - kann es dann schnell zur wirklichen Krankheit kommen – nämlich zu Depressionen – Schmerzsymptome - Burnout usw. könnten auftreten –**

**Der Personalchef wiederum hat die Aufgabe - den niedrigsten Personalpreis bei jedem Angestellten her aus zu handeln -**



**Wenn Du Dich immer in jeden einzelnen Deiner Mitarbeiter hineinversetzt – dann wirst Du immer alles richtig machen – und die richtigen Entscheidungen treffen -**

**Ein Beispiel:**

**Möchtest Du selbst in einer Firma arbeiten...**

- ... in der Du immer noch mehr Zeitdruck und Stress hast?**
- ... in der das Preis/Leistungsverhältnis nicht stimmig ist?**
- ... wo immer mehr Druck auf Dich ausgeübt wird?**
- ... das Betriebsklima auf dem niedrigsten Rang steht?**
- ... wo Du oder andere gemobbt wirst/werden?**
- ... wo Du nicht gesehen wirst?**
- ... wo die Vorgesetzten rechthaberisch sind?**
- ... wo der Spaß bei der Arbeit fehlt?**
- ... wo Du kein Mitspracherecht hast – sondern nur eine Nummer bist?**
- ... wo Du immer nur gerügt wirst – und niemals gelobt?**
- ... wo Du nicht wertgeschätzt wirst?**
- ... das Raumklima schlecht ist?**
- ... wo sich das Arbeitsverhältnis auf dem untersten Niveau befindet?**
- ... und einiges mehr -**

**Ich denke nicht –**

**Wenn die Menschen an einem schönen Arbeitsplatz arbeiten – mit freier Zeiteinteilung – ohne Druck – einen fairen Lohn oder Gehalt erhalten – ein wenig Mitspracherecht bekommen – sie Leistungsgerecht bezahlt werden - wird es den Menschen dort Spaß machen zu arbeiten – Sie werden gerne zur Arbeit kommen – ebenfalls wird es keine Krankmacher mehr geben – sondern nur rundum fröhliche - gesunde Mitarbeiter – die sich jeden Morgen freuen - in Deine Firma zu kommen –**

**Alles beginnt bei einem Selbst –**

**In diesem Sinne wünsche ich Dir - und Euch allen – ein frohes Miteinander - zum Wohle der ganzen Belegschaft -**

**So - nun kommt meine bitte an Dich als "Angestellter einer Firma" -**

**Solltest Du jetzt Mitarbeiter einer Firma sein - wo das oben Geschriebene - in einigen - oder sogar in allen Punkten - zutreffen ist - und Du Dir wünschst - dass es der ganzen Firma wieder rundum gut geht - dann drucke Dir das nachfolgende "Download" aus - und hefte es im Geschäft an die Pinnwand - oder ans Schwarze Brett -**

**Möglich wäre auch - es einfach dem Chef auf den Schreibtisch zu legen - oder es bei ihm in den Briefkasten zu werfen -**

**Ich danke Dir sehr - denn so hilfst Du mit - allen Menschen Deiner Firma - und auch dem Firmenchef selbst - zu helfen - damit dies wahrgenommen wird - und zum Wohle der ganzen Firma abgeändert werden kann -**



**An nur einer glücklichen Sekunde -  
erwärmt sich Dein Herz -  
für viele Stunden -**



**Quelle: Carola Berger <http://www.shadees-lichtportal.de/>**